



Aanstellingsbeleid vrijwilligers

Bij het aannemen van vrijwilligers die voor Hospice Zutphen ondersteuning verlenen aan gasten in de laatste levensfase en hun naasten, wordt het volgende aanstellingsbeleid gehanteerd.

Kenningsmakingsgesprek

Met potentiële vrijwilligers wordt bij Hospice Zutphen een kennismakingsgesprek gevoerd. In dit gesprek wordt gesproken over de motivatie om dit werk te gaan doen, het aantal ondersteuningsuren, de verwachtingen over en weer en de inhoud van te volgen introductiecursus. Tevens komen het overleggen van een VOG aan de orde en wordt eventueel naar referenties gevraagd.

VOG

Vrijwilligers die bij Hospice Zutphen willen werken zijn verplicht een VOG aan te vragen. Hieraan zijn geen kosten voor de vrijwilligers verbonden en de organisatie ondersteunt desgewenst bij de aanvraag. Vrijwilligers die dit niet willen worden geweigerd.

Introductiecursus

Vrijwilligers volgen alvorens aan het werk te gaan een introductiecursus van een aantal dagdelen waarin de betekenis van de palliatieve terminale zorg aan bod komt, de praktische verzorging aan bed, rouw- en verliesverwerking, het respect voor de medemens en zijn/haar naasten, het privacybeleid van de organisatie en de gedragscode. Tijdens de training lopen vrijwilligers stage in het hospice. Na afloop van de training volgt een evaluatiegesprek waarin de deelname aan de cursus en de introductieperiode worden geëvalueerd.

Vrijwilligersovereenkomst

Na een goed doorlopen introductiecursus ontvangen de vrijwilligers ter ondertekening een overeenkomst met daarin vermeld de doelstelling van Hospice Zutphen, de voorwaarden en de onderlinge verwachtingen (waaronder het overleggen van de VOG), de activiteiten, de aandachtspunten, de begeleiding, de afspraken m.b.t. inzet, ziekte en de onkostenvergoeding. Ook ondertekenen de vrijwilligers de gedragscode van Hospice Zutphen.